

**SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA
BOSNE I HERCEGOVINE**

**STATUT
SAVEZA SAMOSTALNIH SINDIKATA
BOSNE I HERCEGOVINE**

Zenica, oktobar 2018. godine

Na osnovu člana II tačka 3.i) Ustava Bosne i Hercegovine, člana 18. stav 1. tačka a. Zakona o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine i člana 3. Konvencije Međunarodne organizacije rada broj 87. o sindikalnim slobodama i zaštiti sindikalnih prava, te na osnovu iskazanih interesa samostalnih sindikata grana, djelatnosti i unija samostalnih sindikata, Kongres (Skupština) Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, dana 21.10.2018. godine **d o n o s i**

STATUT SAVEZA SAMOSTALNIH SINDIKATA BOSNE I HERCEGOVINE

I – OPĆA NAČELA

Član 1.

Ovim Statutom uređuju se: naziv Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Savez), sjedište i područje na kojem Savez djeluje, ciljevi i djelatnosti Saveza, uslovi i način udruživanja, pristupanja, istupanja i isključivanja iz Saveza, spajanje, podjela i prestanak rada Saveza, prava, dužnosti i odgovornosti članica Saveza, teritorijalna organizacija Saveza, organi Saveza, način njihovog izbora, trajanje mandata, način odlučivanja, uslovi i način sazivanja, raspuštanja, odnosno prestanka rada Saveza, imovina Saveza, način sticanja i raspolaganja sredstvima, finansiranje Saveza i način podnošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu, fond solidarnosti i štrajkački fond Saveza, javnost rada organa Saveza, obilježja i pečat Saveza, zastupanje i predstavljanje Saveza, obavljanje stručnih i drugih poslova, arbitraža i način donošenja izmjena i dopuna Statuta.

II – NAZIV SAVEZA, SJEDIŠTE I PODRUČJE DJELOVANJA SAVEZA

Član 2.

Puni naziv Saveza je: Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine.
Puni naziv Saveza je: Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine.
Пуни назив Савеза је: Савез самосталних синдиката Босне и Херцеговине.
Puni naziv Saveza na engleskom jeziku je: Confederation of independent trade unions of Bosnia and Herzegovina.
Skraćeni naziv Saveza je: SSSBiH.
Skraćeni naziv Saveza je: SSSBiH.
Скраћени назив Савеза је: СССБиХ.
Skraćeni naziv Saveza na engleskom jeziku je: CITUBIH.
Sjedište Saveza je u Sarajevu, Obala Kulina bana 1.
Savez djeluje na teritoriji cijele Bosne i Hercegovine.
Savez ima svojstvo pravnog lica i nositelj je prava i obaveza u pravnom prometu u skladu sa ovim Statutom i drugim aktima Saveza.

III – CILJEVI I DJELATNOST SAVEZA

Član 3.

- Ciljevi i djelatnost Saveza usmjereni su na:
- zakonit odnos u svim obastima života i rada i stvaranje pravnih i ekonomskih uslova u Bosni i Hercegovini koji će omogućiti veću zaposlenost i adekvatnu cijenu rada;
 - ostvarivanje radnih i socijalnih prava sindikalnog članstva članica Saveza;

- razvoj demokratskih procesa i izgradnju pravne i socijalne države, sa jednakim šansama i pravima za sve;
- ostvarenje mira i slobode na principima međunacionalne slobode i uvažavanja;
- podršku ispunjenju uslova za uključenje Bosne i Hercegovine u evroatlanske integracije; borbu protiv svih vidova korupcije;
- razvoj socijalne tržišne ekonomije i borbu protiv siromaštva;
- bržu ekonomsku obnovu i povećanje stepena zaposlenosti;
- brzo i zakonito provođenje procesa privatizacije na što transparentniji i pravičniji način;
- izgradnju jedinstvene strategije za kolektivno pregovaranje, potpisivanje i dosljednu primjenu Općeg kolektivnog ugovora, kao i kolektivnih ugovora članica Saveza;
- iniciranje dogradnje, donošenje i primjenu zakonske regulative kojom se obezbjeđuje ekonomska i socijalna zaštita i sigurnost članova, razvoj i ostvarivanje solidarnosti svojih članica;
- politiku ravnopravnog položaja žena i njihovo veće uključivanje u organe sindikata i veće učlanjenje i obrazovanje mladih za aktivnosti sindikata;
- uređenje odnosa za razvoj i jačanje međunarodne sindikalne saradnje i uključivanje u evropski i svjetski sindikalni pokret na ravnopravnim osnovama sa ostalim članicama;
- uređenje odnosa u vezi sa organizovanjem i pružanjem pravne zaštite za sindikalno članstvo članica Saveza;
- uređenje odnosa u vezi organizovanja i funkcionisanja sindikalnih škola za članice Saveza;
- dosljedno provođenje konvencija Međunarodne organizacije rada koje je ratifikovala Bosna i Hercegovina;
- uređenje odnosa zakonitog i racionalnog upravljanja i korištenja, te zaštite zajedničke sindikalne imovine;
- udruživanje, spajanje i ujedinjenje sindikata na prostoru Bosne i Hercegovine;
- objedinjavanje i ostvarivanje zajedničkih interesa i aktivnost u vođenju tripartitnih pregovora i zaključivanju Općeg kolektivnog ugovora i utvrđivanju najniže cijene rada;
- podsticanje razvoja i ostvarivanje zdravstvene zaštite, obrazovne i socijalne politike;
- razvoj i ostvarivanje tržišne ekonomije i ostvarivanje utjecaja na zakonito provođenje procesa privatizacije;
- ostvarivanje utjecaja na donošenje zakonske regulative od značaja za radnu, ekonomsku i socijalnu sigurnost sindikalnog članstva članica Saveza;
- radno-pravnu zaštitu članstva i organizovanje sindikalnih službi za besplatnu pravnu pomoć u zaštiti prava radnika;
- organizovanje sindikalnih škola, edukacija sindikalnog članstva članica Saveza;
- razvoj i ostvarivanje međusindikalne saradnje u zemlji i međunarodne sindikalne saradnje.

Član 4.

U Savez se udružuju samostalni sindikati grana, djelatnosti i unije samostalnih sindikata iz Bosne i Hercegovine u cilju izgrađivanja i provođenja zajedničke strategije i programskih ciljeva.

Član 5.

Savez kao oblik udruživanja samostalnih sindikata grana, djelatnosti i unije samostalnih sindikata organizuju i čine ravnopravne članice – samostalni sindikati grana, djelatnosti i unije samostalnih sindikata koji su se udružili u Savez.

Članice Saveza, u okviru utvrđenih nadležnosti Saveza, djeluju u skladu sa Statutom, programskim ciljevima i odlukama nadležnih organa Saveza.

Članice Saveza koje ispunjavaju svoje obaveze prema Savezu u skladu sa ovim Statutom i odlukama organa Saveza, imaju pravo glasa prilikom odlučivanja o pitanjima iz nadležnosti Saveza.

Savez je dužan ispunjavati obaveze prema svojim članicama na način utvrđen ovim Statutom i odlukama organa Saveza.

Član 6.

Savez je interesna, jedinstvena, demokratska, nevladina, nestranačka, samostalna, multietnička i multinacionalna organizacija u koju se radi izražavanja, objedinjavanja, zaštite i unapređivanja zajedničkih ekonomskih, pravnih i socijalnih interesa sindikalnog članstva članica Saveza dobrovoljno udružuju i organizuju u oblik udruživanja samostalni sindikati grana, djelatnosti i unije samostalnih sindikata sa područja Bosne i Hercegovine.

Savez i njegove članice su u izražavanju i ostvarivanju interesa i ciljeva svoga članstva neovisni od državnih, entitetskih, kantonalnih i regionalnih organa, institucija, političkih stranaka i udruženja, vjerskih zajednica, organa upravljanja, poslodavaca i njihovih udruženja.

Savez može, ukoliko to zahtijevaju interesi njegovih članica, saradivati sa drugim interesnim, nevladinim i neovisnim organizacijama čiji se osnovni programski ciljevi i interesi poklapaju sa interesima Saveza.

Član 7.

Savez se organizuje na principu grana, djelatnosti i unije, a djeluje i na teritorijalnom principu.

Član 8.

U okviru Saveza formiraju se Forum žena i Sekcija mladih Saveza.

Forum žena i Sekcija mladih Saveza konstituišu se na konferencijama koje čine žene, odnosno mladi, iz reda sindikalnog članstva članica Saveza koje predlažu članice Saveza.

Konferencija žena, odnosno mladih vrši izbor predsjednice Foruma žena i predsjednika Sekcije mladih Saveza.

Forum žena i Sekcija mladih Saveza su akcioni oblici djelovanja Saveza i nemaju status pravnog lica.

Forum žena i Sekcija mladih Saveza donose svoje akcione planove i programe rada i dostavljaju ih na verifikaciju Upravnom odboru.

Forum žena i Sekcija mladih Saveza najmanje jednom godišnje podnose izvještaj o svom radu Upravnom odboru i Predsjedništvu.

Član 9.

Izražavanje, usklađivanje i ostvarivanje zajedničkih i jedinstvenih interesa svih članica vrši se u Savezu.

Savez zastupa i predstavlja ravnopravno zajedničke i jedinstvene interese svojih članica sa prostora Bosne i Hercegovine za pitanja koja su mu Statutom povjerena u nadležnost.

Savez na osnovama solidarnosti daje podršku i pomoć članicama u ostvarivanju pojedinačnih i specifičnih interesa njihovog članstva.

Član 10.

Za ostvarivanje statutarnih i programskih ciljeva i interesa svojih članica, Savez se koristi svim legalnim oblicima i metodama sindikalnog djelovanja, prije svega:

- pravom na zakonodavnu inicijativu i učešćem u kreiranju zakona od interesa za članice Saveza;
- isticanjem zahtjeva svim organima, udruženjima, poslodavcima i pojedincima od čijeg angažovanja zavisi ostvarivanje i zaštita prava sindikalnog članstva članica Saveza;

- pregovaranjem sa poslodavcima, kantonalnim ili regionalnim, entitetskim i državnim organima i ostalim institucijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za sindikalno članstvo članica;
- organizovanjem bojkota odluka koje su u suprotnosti s interesima članica Saveza;
- štrajkom.

Odluke o načinu ostvarivanja svojih ciljeva i upotrebi sredstava sindikalne borbe donose organi Saveza.

IV – POSTUPAK, USLOVI I NAČIN UDRUŽIVANJA I PRISTUPANJA U SAVEZ, ISTUPANJE I ISKLJUČENJE IZ SAVEZA

Član 11.

Savez čine udruženi samostalni sindikati grana, djelatnosti i unije samostalnih sindikata.

U Savez mogu pristupiti novi samostalni sindikati grana, djelatnosti i unije samostalnih sindikata.

Član 12.

Članstvo u Savezu je dobrovoljno.

Zahtjev za pristupanje Savezu podnosi se Upravnom odboru, kao nadležnom organu Saveza, u pisanom obliku, a uz zahtjev se prilaže dokaz o broju članova i odluka nadležnog organa samostalnog sindikata grana, djelatnosti ili unije samostalnih sindikata iz koje se vidi da se prihvata Statut i Program rada Saveza.

Upravni odbor u postupku razmatranja zahtjeva može zahtijevati i kompletiranje zahtjeva sa drugom potrebnom dokumentacijom.

Nakon kompletiranja zahtjeva, Upravni odbor će odlučiti o zahtjevu za pristupanje u Savez u roku od 60 dana.

Odluka o pristupanju u članstvo Saveza donosi se dvotrećinskom većinom svih članova Upravnog odbora.

Član 13.

Svaka članica može dobrovoljno istupiti iz Saveza uz prethodno izmirenje svojih dospjelih finansijskih obaveza, zaključno sa datumom podnošenja zahtjeva za istupanje iz Saveza.

Odluku o istupanju neke od članica iz Saveza donosi Upravni odbor te članice, a konačnu odluku verificira Skupština te članice.

Istupanjem iz Saveza, članica, nosilac i stvaralac imovinskog prava nad imovinom koju je unijela u Savez, zadržava sva prava po osnovu diobe i raspolaganja imovinom u slučaju prestanka rada Saveza.

Član 14.

Članica koja se ne pridržava Statuta i programskih ciljeva Saveza ili ne provodi odluke organa Saveza isključuje se iz članstva Saveza.

Kada nadležni organ Saveza utvrdi postojanje razloga za isključenje, predsjednik Saveza dužan je da upozori nadležni organ granskog sindikata o postojanju razloga za isključenje.

Organ granskog sindikata dužan je da se o upozorenju izjasni u roku od 30 dana i otkloni razloge za isključenje.

Ukoliko se u datom roku ne otklone razlozi za isključenje Predsjedništvo Saveza uz prethodno mišljenje Statutarne komisije donosi odluku o isključenju članice.

Isključena članica ima pravo žalbe Upravnom odboru u roku od 30 dana od dana prijema odluke.

Odluka Upravnog odbora po žalbi je konačna.

Do donošenja konačne odluke Upravnog odbora, isključenoj članici miruju prava i obaveze prema Savezu, osim obaveza finansiranja zajedničkih troškova održavanja zgrade i participacije u održavanju higijene i komunalnih usluga.

Isključena članica dužna je izmiriti sve neizmirene finansijske obaveze prema Savezu nastale do dana donošenja prvostepene odluke o isključenju.

Član 15.

Sindikata koji je istupio ili je isključen iz Saveza, danom istupanja ili isključenja gubi svako pravo na usluge, opremu, korištenje imovine i obilježja Saveza.

Uslovi korištenja prostorija i usluga Saveza biće regulisani posebnim ugovorom.

V – SPAJANJE, PODJELA I PRESTANAK RADA SAVEZA

Član 16.

Savez se može spojiti sa drugim savezom sindikata, odnosno može se podijeliti na dva ili više saveza.

Odluku o spajanju ili podjeli Saveza na prijedlog Upravnog odbora Saveza donosi Skupština Saveza konsenzusom članica Saveza.

Odlukom iz prethodnog stava se reguliše naročito:

- naziv saveza koji nastaje spajanjem, odnosno naziv saveza koji nastaju podjelom ovog Saveza, kao i sjedište;
- imovina, prava i obaveze;
- ciljevi saveza nastalog po spajanju, odnosno nastalih saveza po podjeli;
- imena osoba ovlaštenih za obavljanje poslova u podnošenju zahtjeva za upis u registar izvršene promjene.

Spajanjem Saveza sa drugim savezima, odnosno podjelom Saveza na više saveza, Savez prestaje postojati, a na postupak upisa novonastalog saveza primjenjuju se odredbe Zakona o udruženjima i fondacijama BiH.

Član 17.

Savez prestaje sa radom dobrovoljno ili po sili zakona.

Savez prestaje sa radom dobrovoljno odlukom Skupštine Saveza donesenom konsenzusom članica Saveza, spajanjem ili podjelom.

Savez prestaje sa radom po sili zakona ukoliko:

- je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog ovim Statutom za održavanje Skupštine;
- ako se broj članova Saveza smanji ispod broja utvrđenog za osnivanje udruženja.

U slučaju dobrovoljnog prestanka rada Saveza, uz odluku o raspuštanju, odnosno prestanku rada Saveza, Skupština usvaja i plan likvidacije Saveza, kojim se utvrđuje raspored imovine preostale nakon izmirenja svih obaveza Saveza.

Skupština imenuje likvidatora čija je dužnost da se stara o izvršenju plana likvidacije i koji je ovlašten da zastupa Savez u postupku likvidacije i u podnošenju zahtjeva za prijavu prestanka rada Saveza nadležnim organima.

U slučaju prestanka rada Saveza nakon izvršenih obaveza prema trećim licima, imovina Saveza se dijeli sindikatima udruženim u Savez, u skladu sa zakonom.

Odluku o raspolaganju i raspodjeli imovine iz prethodnog stava donosi Skupština sporazumno, odnosno dvotrećinskom većinom članica Saveza.

VI – PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI ČLANICA SAVEZA

Član 18.

Pravo svake članice Saveza je da ima svoje predstavnike u organima Saveza i da kroz organe Saveza učestvuje u predlaganju, donošenju i izvršavanju svih odluka i akata Saveza.

Pravo iz stava 1. ovog člana se može uskaratiti ako članica Saveza ne poštuje odredbe Statuta Saveza, o čemu odluku donosi Upravni odbor Saveza.

Sindikalni članovi članica Saveza su ujedno i članovi Saveza, kao oblika udruživanja samostalnih sindikata grana, djelatnosti i unije samostalnih sindikata.

Član 19.

Dužnost svake članice Saveza je da poštuje Statut i programske ciljeve Saveza, te da izvršava odluke organa Saveza i redovno izmiruje Statutom utvrđene finansijske i druge obaveze prema Savezu.

Članica Saveza odgovorna je za rad Saveza i štetu koju njen predstavnik prouzrokuje nesavjesnim i nemarnim radom ili zloupotrebom dužnosti, a koja se nanosi ugledu i imovinskim interesima Saveza.

Član 20.

Savez vodi evidenciju svojih članova.

Evidencija članova vodi se elektronski i sadrži:

- ime, prezime, odnosno naziv člana, s adresom prebivališta, odnosno sjedišta;
- datum pristupanja i broj pristupnice;
- vrstu članstva;
- datum prestanka članstva.

VII – TERITORIJALNA ORGANIZACIJA SAVEZA

Član 21.

Savez organizuje svoje teritorijalne oblike djelovanja.

Kantonalne, odnosno regionalne teritorijalne oblike Saveza čine predstavnici članica Saveza.

Teritorijalni oblici djelovanja Saveza organizuju se i djeluju u skladu sa Statutom, Programom rada, odlukama i zaključcima nadležnih organa Saveza.

Član 22.

Na nivou kantona ili regije organizuje se kantonalni ili regionalni odbor Saveza.

Kantonalne ili regionalne odbore Saveza čine predsjednici–povjerenici, odnosno predstavnici članica Saveza organizovanih na nivou kantona ili regije.

Član 23.

Predsjednika kantonalnog ili regionalnog odbora Saveza bira kantonalni ili regionalni odbor Saveza iz reda svojih članova Saveza sa tog područja u skladu sa Odlukom o kriterijima i načinu izbora predsjednika kantonalnog ili regionalnog odbora, koju donosi Predsjedništvo.

Nakon izbora predsjednika kantonalnog ili regionalnog odbora Saveza u skladu sa stavom 1. ovog člana, imenovanje predsjednika kantonalnog ili regionalnog odbora Saveza vrši Predsjedništvo.

Funkcija predsjednika kantonalnog, odnosno regionalnog odbora Saveza može se obavljati profesionalno ili volonterski.

Odluku o profesionalnom obavljanju funkcije predsjednika kantonalnog, odnosno regionalnog odbora Saveza donosi Predsjedništvo.

Mandat predsjednika kantonalnog, odnosno regionalnog odbora Saveza je četiri godine.

Radno-pravni status predsjednika kantonalnog, odnosno regionalnog odbora Saveza koji funkciju obavlja profesionalno reguliše se ugovorom koji zaključuje sa Savezom za period trajanja mandata.

Način i uslovi volonterskog obavljanja funkcije predsjednika kantonalnog, odnosno regionalnog odbora regulišu se ugovorom koji predsjednik kantonalnog odnosno regionalnog odbora zaključuje sa predsjednikom Saveza.

Ukoliko za predsjednika kantonalnog ili regionalnog odbora bude izabran član kantonalnog ili regionalnog odbora, članica Saveza čiji je to član u kantonalnom ili regionalnom odboru vrši izbor novog člana ovog odbora za svoj samostalni sindikat.

Član 24.

Kantonalni ili regionalni odbor Saveza sastaje se po potrebi i obavlja sljedeće poslove:

- zastupa, predstavlja i rješava zajedničke interese članica iz djelatnosti Saveza;
- stara se o provođenju Statuta, Programa rada i odluka organa Saveza na nivou kantona ili regije;
- rješava zajedničku problematiku članica iz djelatnosti Saveza na nivou kantona ili regije;
- donosi godišnji program i plan svog rada;
- donosi odluke i zaključke o izvršavanju povjerenih mu poslova;
- vodi socijalni dijalog sa poslodavcima i organima vlasti i institucijama kantona ili regije iz djelatnosti Saveza;
- preduzima mjere pritiska i štrajk na nivou kantona ili regije u skladu sa Statutom, pravilima i odlukama nadležanih organa Saveza;
- provodi aktivnosti na učlanjenu radnika u članice Saveza;
- prati rad i saraduje sa mjesnim sindikalnim uredom Saveza;
- donosi poslovnik o svom radu;
- obavlja i druge poslove koje mu u nadležnost daju organi i predsjednik Saveza.

Član 25.

Predsjednik kantonalnog ili regionalnog odbora predstavlja i rukovodi radom odbora, stara se o provođenju Statuta, Programa rada Saveza i izvršavanju odluka i zaključaka organa Saveza i članica Saveza na nivou kantona, odnosno regije, zakazuje sastanke i vodi pregovore sa predstavnicima vlasti, javnih fondova, sudskih institucija i drugih ustanova na nivou kantona, odnosno regije, a radi rješavanja pojedinačnih i kolektivnih radnih sporova, predvodi delegaciju ekonomsko-socijalnog vijeća na nivou kantona, odnosno regije, saziva i rukovodi konsultativnim sastancima sa povjerenicima samostalnih sindikata grana, djelatnosti i unija u kantonu, odnosno regiji, realizuje akte i stavke iz finansijskog plana Saveza koje se odnose na kantonalni ili regionalni odbor, te podnosi godišnji izvještaj Predsjedništvu i predsjedniku Saveza o realizaciji plana rada, finansijskih sredstava i odluka i zaključaka odbora i nadležnih organa Saveza.

Član 26.

Kantonalni ili regionalni odbor za svoj rad odgovoran je Upravnom odboru Saveza.

Predsjednik kantonalnog ili regionalnog odbora za svoj rad odgovoran je Predsjedništvu i predsjedniku Saveza, kao i kantonalnom/regionalnom odboru.

Član 27.

Predsjedništvo može, u skladu sa potrebama članica, a u cilju pružanja stručne i pravne pomoći sindikalnom članstvu članica Saveza, formirati mjesni sindikalni ured – kancelariju.

Odlukom o formiranju mjesnog sindikalnog ureda – kancelarije iz prethodnog stava Predsjedništvo utvrđuje područje djelovanja, zadatke i djelokrug rada ureda – kancelarije, način njihovog finansiranja i način izbora lica za rad u mjesnim sindikalnim uredima – kancelarijama.

Član 28.

Mjesni sindikalni uredi – kancelarije djeluju u skladu sa Statutom, Programom rada, odlukama i zaključcima nadležnih organa Saveza, kantonalnih, odnosno regionalnih odbora i za svoj rad odgovorni su predsjedniku Saveza, Predsjedništvu i predsjedniku kantonalnog odnosno regionalnog odbora Saveza.

VIII – ORGANI SAVEZA I NAČIN NJIHOVOG IZBORA

Član 29.

Organi Saveza su:

- Skupština
- Upravni odbor
- Nadzorni odbor
- Statutarna komisija
- Predsjednik.

Član 30.

Skupština je najviši organ Saveza.

Skupštinu čine delegati članica Saveza izabrani u skladu sa Odlukom o broju, kriterijima, načinu izbora i strukturi delegata koju donosi Upravni odbor.

Delegat u Skupštini ne može biti osoba protiv koje se vodi krivični postupak, osoba pravomoćno osuđena na kaznu zatvora duže od tri mjeseca i članovi drugih organa Saveza.

Ukoliko delegat u Skupštini bude izabran u organ Saveza mandat mu miruje, a članica iz koje je izabran delegat dostavit će zamjenskog delegata predsjedniku Skupštine.

Nakon prestanka nespojive dužnosti delegat nastavlja sa obavljanjem delegatske dužnosti na osnovu prestanka mirovanja delegata u Skupštini ako, u roku od 15 dana od dana prestanka obavljanja nespojive dužnosti podnese pisani zahtjev predsjedniku Skupštine.

Mandat naknadno izabranog ili zamjenjenog delegata traje do isteka mandata na čiju dužnost je stupio ili do nastavka obavljanja dužnosti delegata kojeg zamjenjuje.

Mandat delegata Skupštine traje četiri godine.

Skupštinu saziva predsjednik Skupštine.

Sjednice Skupštine mogu biti redovne i vanredne.

Skupština se, u pravilu, održava jednom godišnje.

Predsjedavajući Skupštine dužan je sazvati sjednicu Skupštine na zahtjev 1/2 delegata Skupštine ili na zahtjev Upravnog odbora.

Skupština se može sazvati i održati elektronskim putem na zahtjev predsjednika Saveza, o čemu odluku donosi predsjednik Skupštine Saveza.

Svi organi u obavezi su se konstituisati u roku od 60 dana nakon održane Skupštine.

Skupštine članica Saveza u pravilu moraju prethoditi Skupštini Saveza.

Član 31.

Nadležnosti Skupštine su da:

- usvaja poslovnik o radu;
- imenuje radna tijela Skupštine;
- donosi Statut, izmjene i dopune Statuta i druge akte određene Statutom;
- bira i razrješava predsjednika i zamjenika predsjednika Skupštine;

- bira i razrješava članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
- bira i razrješava predsjednika saveza, odnosno lic za predstavljanje i zastupanje Saveza u pravnom prometu;
- imenuje i razrješava članove Upravnog odbora;
- usvaja godišnji izvještaj Upravnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
- usvaja program rada Saveza;
- odlučuje o spajanju, podjeli i prestanku rada, osnivanju drugih pravnih lica, kao i drugim statusnim promjenama Saveza;
- donosi odluke i zaključke o pitanjima koja iniciraju članice Saveza, Upravni odbor ili Predsjedništvo;
- odlučuje o svim drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugih organa i tijela Saveza.

Član 32.

Skupština punovažno radi ako sjednici prisustvuje najmanje dvije trećine ukupnog broja delegata Skupštine.

Odluke Skupštine punovažne su ako je za njih glasala natpolovična većina ukupnog broja delegata Skupštine.

Izbori za predsjednika i zamjenike predsjednika Skupštine, članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije i predsjednika Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine vrše se javnim glasanjem (aklamacijom).

Ako u prvom krugu glasanja predloženi kandidati ne dobiju potreban broj glasova, glasanje se ponavlja za dva kandidata koji dobili najveći broj glasova.

U drugom krugu glasanja izabran je onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova delegata Skupštine.

Član 33.

Izbor predsjednika i dva zamjenika predsjednika Skupštine vrši se u skladu sa Odlukom o kriterijima i načinu utvrđivanja prijedloga kandidata i načinu izbora predsjednika i dva zamjenika predsjednika Skupštine koju donosi Skupština.

Na prijedlog članica Saveza, Skupština bira članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije, a u skladu sa odlukama koje donosi Upravni odbor.

Na prijedlog članica Saveza i kantonalnih odbora Saveza, Skupština imenuje članove Upravnog odbora Saveza.

Izbor predsjednika Saveza vrši se u skladu sa Odlukom o kriterijima i načinu utvrđivanja prijedloga kandidata i načinu izbora predsjednika Saveza koju donosi Upravni odbor.

Član 34.

Poziv za sjednicu Skupštine sa prijedlogom dnevnog reda i prijedlozima dokumenata upućuje predsjednik uz prethodne konsultacije sa zamjenicima predsjednika Skupštine 30 dana prije dana određenog za održavanje sjednice Skupštine.

Izuzetno, ukoliko se zakazuje vanredna Skupština, poziv za sjednicu Skupštine može se dostaviti u roku kraćem od 30 dana.

Upravni odbor

Član 35.

Upravni odbor sastoji se od 23 člana.

Upravni odbor čine predsjednik Saveza, predstavnici granskih sindikata, te predsjednici, odnosno predstavnici kantonalnih, odnosno regionalnih odbora Saveza.

Osnovni kriterij za imenovanje predstavnika granskih sindikata u Upravni odbor je redovno izmirivanje finansijskih obaveza prema Savezu, korektivni kriterij je broj članova sindikata.

Izuzetno, od prethodnog stava, u Upravni odbor Saveza mogu se imenovati i predstavnici granskih sindikata koji iz opravdanih razloga nisu izvršavali svoje finansijske obaveze prema Savezu, ali su svojim aktivnostima dali značajan doprinos u ostvarenju ciljeva Saveza.

Granski sindikati čiji predstavnici zbog kršenja finansijskih obaveza prema Savezu nisu imenovani u Upravni odbor, uspostavom redovnog izvršavanja finansijskih obaveza stiču pravo na imenovanje svojih predstavnika u Upravni odbor.

Osnovni kriterij za imenovanje predsjednika odnosno predstavnika kantonalnih, odnosno regionalnih odbora Saveza u Upravni odbor je redovno izmirivanje finansijskih obaveza granskog sindikata iz kojeg dolazi predsjednik odnosno predstavnik kantonalnog, odnosno regionalnog odbora Saveza prema Savezu.

Izuzetno, od prethodnog stava, u Upravni odbor mogu se imenovati predsjednici, odnosno predstavnici kantonalnih, odnosno regionalnih odbora Saveza koji doleže iz granskih sindikata koji iz opravdanih razloga nisu izvršavali svoje finansijske obaveze prema Savezu, ali su svojim radom i zalaganjem doprinijeli funkcionisanju i jačanju Saveza.

Član 36.

Upravni odbor, kao najviši organ Saveza između dvije Skupštine, vrši poslove utvrđene ovim Statutom i to:

- priprema sjednice Skupštine;
- priprema nacrt Statuta i drugih akata koje donosi Skupština;
- donosi poslovnik o radu;
- provodi politiku, zaključke i druge odluke koje je donijela Skupština;
- podnosi godišnji izvještaj o svom radu Skupštini na usvajanje;
- donosi smjernice, odluke i zaključke u cilju realizacije programskih zadataka, kao i o pitanjima koja su od zajedničkog interesa za članice;
- prati materijalni i socijalni položaj zaposlenih i upućuje prijedloge nadležnim organima za preduzimanje mjera iz njihove nadležnosti;
- donosi godišnji plan rada Saveza i usvaja godišnji finansijski izvještaj Saveza;
- donosi odluku o kriterijima za izbor članova Predsjedništva Saveza;
- bira članove Predsjedništva i utvrđuje smjernice za rad Predsjedništva;
- upravlja imovinom Saveza;
- odlučuje o prijemu novih članica u Savez i prestanku članstva članice u Savezu;
- utvrđuje tekst Općeg kolektivnog ugovora i njegove izmjene i dopune;
- donosi Pravila o organizovanju i vođenju štrajka;
- donosi odluku o organizovanju štrajka na nivou Saveza;
- donosi odluku o organizovanju i vođenju protesta na nivou Saveza;
- utvrđuje osnove i pravce politike međunarodne sindikalne saradnje Saveza;
- donosi godišnji finansijski plan prihoda i rashoda;
- donosi odluku o kriterijima i načinu imenovanja potpredsjednika Saveza;
- vrši imenovanje potpredsjednika Saveza na prijedlog predsjednika Saveza
- bira predstavnike Saveza u organe i tijela Konfederacije sindikata BiH;
- bira predstavnike Saveza u Ekonomsko – socijalno vijeće i najmanje jednom godišnje razmatra izvještaj o njihovom radu;
- imenuje i razrješava dužnosti sekretara Saveza;
- donosi odluku o formiranju štrajkačkog i fonda solidarnosti na nivou Saveza i odluku o upotrebi sredstava iz tih fondova;
- donosi odluku o finansiranju Saveza;
- razmatra i ocjenjuje izvještaj o radu Predsjedništva i predsjednika Saveza;

- razmatra nalaze i mišljenja Nadzornog odbora, te zauzima stavove i preuzima odgovarajuće aktivnosti;
- razmatra informaciju i mišljenje Statutarne komisije, te zauzima stavove i preuzima odgovarajuće aktivnosti;
- donosi odluke za razgraničenje područja djelovanja među svojim članicama,
- donosi odluku o organizovanju i radu sindikalnih škola Saveza;
- formira komisije, savjete i druga radna tijela i utvrđuje njihov sastav i djelokrug rada;
- verifikuje Akcioni program Foruma žena Saveza i Sekcije mladih Saveza;
- donosi druga akta od značaja za ostvarivanje uloge Saveza u skladu sa ovim Statutom.

Član 37.

Upravni odbor može raditi i odlučivati ako mu prisustvuje natpolovična većina članova.

Svi članovi Upravnog odbora u procesu odlučivanja imaju po jedan glas.

Odluke Upravnog odbora za koje u ovom Statutu nije utvrđena većina kojom se donose punovažne su ako su donesene natpolovičnom većinom prisutnih članova u Upravnom odboru.

Član 38.

Upravni odbor saziva se prema potrebi, a najmanje dva puta u godini.

Sjednicu Upravnog odbora saziva predsjednik Saveza prema vlastitoj procjeni, na zahtjev Predsjedništva ili natpolovične većine članova u Upravnom odboru.

Član 39.

Način zakazivanja sjednica Upravnog odbora Saveza, rukovođenje i način rada Upravnog odbora, uređuje se Poslovníkom o radu Upravnog odbora.

Nadzorni odbor

Član 40.

Nadzorni odbor ima pet članova koje iz reda svog sindikalnog članstva predlažu članice Saveza.

Nadzorni odbor:

- donosi poslovnik o radu;
- vrši kontrolu finansijskog poslovanja Saveza i korištenja imovine i finansijskih sredstava Saveza najmanje jednom godišnje i o tome dostavlja nalaz i mišljenje Upravnom odboru;
- pregleda godišnji finansijski izvještaj Saveza;
- vrši kontrolu uplate i raspodjele članarine;
- daje mišljenje o namjenskom korištenju prihoda iz članarine i drugih izvora;
- daje mišljenje o zakonitosti korištenja i raspolaganja imovinom Saveza.

Član Nadzornog odbora ne može ujedno biti član Upravnog odbora, Predsjedništva i Statutarne komisije.

Za člana Nadzornog odbora može biti predložen kandidat koji posjeduje odgovarajuće stručno znanje i iskustvo.

Nadzorni odbor podnosi izvještaj o svom radu Skupštinau.

Nadzorni odbor iz reda svojih članova bira predsjednika Nadzornog odbora.

Prvu konstituirajuću sjednicu Nadzornog odbora saziva predsjednik Saveza.

Ostale sjednice Nadzornog odbora saziva predsjednik Nadzornog odbora samoinicijativno, a obavezno na prijedlog najmanje dvije trećine članova Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor može punovažno raditi i odlučivati ako sjednici prisustvuje većina od ukupnog broja članova.

Nadzorni odbor donosi odluke većinom glasova ukupnog broja svojih članova.

Statutarna komisija

Član 41.

Statutarna komisija ima pet članova koje iz reda svog članstva predlažu članice Saveza.

Statutarna komisija:

- donosi poslovnik o radu;
- ocjenjuje usklađenost akata Saveza sa Statutom;
- daje tumečenja Statuta Saveza, prati primjenu, daje mišljenje o pojedinim odredbama Statuta;
- zauzima stavove o svim konfliktima u primjeni Statuta;
- razmatra žalbe, prigovore i zahtjeve po pitanjima koja se uređuju ovim Statutom;
- razmatra prijedloge i predlaže način rješavanja nastalih sporova u primjeni Statuta;
- prati primjenu i inicira izmjene i dopune ovog Statuta.

Član Statutarne komisije ne može ujedno biti član Upravnog odbora, Predsjedništva i Nadzornog odbora.

Za člana Statutarne komisije može biti predložen kandidat koji posjeduje odgovarajuće stručno znanje i iskustvo.

Statutarna komisija iz reda svojih članova bira predsjednika Statutarne komisije.

Statutarna komisija može punovažno raditi i odlučivati ako sjednici prisustvuje više od polovine članova Statutarne komisije.

Mišljenja, stavove i odluke Statutarna komisija donosi većinom glasova ukupnog broja svojih članova.

Statutarna komisija podnosi informaciju o svojim nalazima Predsjedništvu i Upravnom odboru.

Predsjedništvo je dužno razmatrati nalaz i mišljenje Statutarne komisije i o tome obavijestiti Upravni odbor radi zauzimanja stavova i preduzimanja daljnjih aktivnosti.

Statutarna komisija podnosi izvještaj o svom radu Skupštini.

Predsjednik Statutarne komisije ima pravo da prisustvuje sjednicama Upravnog odbora i Predsjedništva bez prava odlučivanja.

Predsjedništvo

Član 42.

Predsjedništvo je izvršni organ Upravnog odbora Saveza.

Predsjedništvo ima sedam članova od čega je jedan predsjednik Saveza.

Pet članova Predsjedništva iz reda predsjednika članica Saveza i jednog člana iz reda predstavnika kantonalnih odnosno regionalnih odbora Saveza bira Upravni odbor Saveza na prijedlog predsjednika Saveza.

Predsjedništvo može punovažno raditi i odlučivati ako sjednici prisustvuje više od polovine članova Predsjedništva.

Odluke Predsjedništva su punovažne ukoliko se za njih izjasni većina ukupnog broja članova Predsjedništva.

Član 43.

Predsjedništvo se sastaje po potrebi.
Sjednicu Predsjedništva saziva predsjednik Saveza samoinicijativno ili na zahtjev jedne trećine članova ovog organa.

Član 44.

- Predsjedništvo ima nadležnosti da:
- odlučuje o svim tekućim poslovima, osim poslova koji su stavljeni u nadležnost Upravnog odbora;
 - sprovodi zaključke Upravnog odbora;
 - u postupku rješavanja kolektivnog radnog spora arbitražom zaključuje sporazum o arbitraži, bira arbitra iz Saveza i predlaže kandidate za neovisne članove arbitraže; rješava po žalbama članica Saveza;
 - donosi pravila o arbitraži za rješavanje nesporazuma između članica Saveza;
 - donosi pravila o organizovanju i pružanju besplatne pravne pomoći sindikalnom članstvu članica Saveza;
 - predlaže Upravnom odboru Pravilnik o finansiranju i korištenju sredstava u Savezu;
 - predlaže Upravnom odboru pravila o organizovanju i vođenju štrajka;
 - donosi odluku o oblicima i načinima obrazovanja sindikalnih kadrova;
 - razmatra i donosi odluke i zaključke na prijedlog članica Saveza i kantonalnih, odnosno regionalnih odbora;
 - priprema sjednice Upravnog odbora;
 - najmanje tromjesečno razmatra izvještaje o radu kantonalnih, odnosno regionalnih odbora;
 - donosi Pravilnik o radu, Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Savezu i druge akte u vezi sa organizacijom Saveza, njegovih radnih tijela i kantonalnih odnosno regionalnih odbora.
 - obavlja i druge poslove koje mu povjeri Upravni odbor.
- Predsjedništvo je za svoj rad odgovorno Upravnom odboru.

IX – NOSIOCI FUNKCIJA U SAVEZU

Predsjednik Saveza

Član 45.

- Predsjednik Saveza predstavlja i zastupa Savez.
Funkcija predsjednika Saveza u pravilu obavlja se profesionalno.
Prava predsjednika Saveza po osnovu profesionalnog obavljanja funkcije definišu se posebnim ugovorom.
Predsjednik Saveza bira se iz reda sindikalnog članstva Saveza.
Predsjednik Saveza je istovremeno i predsjednik Upravnog odbora i Predsjedništva.
Za svoj rad predsjednik Saveza odgovora Skupštini i Upravnom odboru.
Predsjednik Saveza zastupa Savez u pravnim i drugim poslovima pred nadležnim organima, institucijama, organizacijama i udruženjima, a posebno:
- zastupa Savez u pravnom prometu samostalno ili putem pravnog zastupnika;
 - provodi utvrđenu politiku Saveza;
 - inicira i provodi međusindikalnu saradnju u zemlji i međunarodnu sindikalnu saradnju;
 - ravnopravno zastupa interese svih članica Saveza;
 - saziva sjednice i rukovodi radom Upravnog odbora i Predsjedništva;
 - predvodi delegacije Saveza u institucijama za vođenje socijalnog dijaloga;
 - saraduje i koordinira aktivnosti sa predsjednicima granskih sindikata.

- stara se o sprovođenju donesenih odluka i zaključaka Skupštine, Upravnog odbora i Predsjedništva;
- odgovara za zakonit rad Saveza;
- odgovara za zaštitu imovine Saveza;
- stara se, u skladu sa zakonom i aktima Saveza, o finansijskoj politici Saveza i daje naloge za izvršenje svih pojedinačnih finansijskih dokumenata i odluka i podnosi godišnji izvještaj o finansijskom poslovanju Upravnom odboru;
- predlaže potpredsjednike i sekretara Saveza;
- kontroliše rad kantonalnih, odnosno regionalnih odbora Saveza;
- prati i usmjerava rad predsjednika kantonalnih odnosno regionalnih odbora i može predlagati njihovo razrješenje;
- odobrava plan i program rada ureda Saveza i službi za obavljanje stručnih i drugih poslova;
- odlučuje o pojedinačnim pravima i obavezama iz radnog odnosa.

Potpredsjednici Saveza

Član 46.

Savez ima četiri potpredsjednika i to za:

1. privredu
2. usluge
3. budžetski sektor
4. predstavnik kantonalnih/regionalnih odbora.

Funkcija potpredsjednika obavlja se volonterski.

Na prijedlog predsjednika Saveza, Upravni odbor imenuje potpredsjednike u skladu sa Odlukom o kriterijima i načinu imenovanja potpredsjednika iz reda predsjednika članica Saveza, odnosno predstavnika kantonalnih/regionalnih odbora Saveza.

Potpredsjednici obezbjeđuju obavljanje potrebnih aktivnosti i koordiniraju rad u oblastima iz stava 1. ovog člana koje su im personalno određene i dužni su inicirati i predlagati donošenje programa i planova za njihovu realizaciju, poduzimati mjere da se planirani ciljevi i zadaci ostvare, a za svoj rad odgovorni su Upravnom odboru i predsjedniku Saveza.

Sekretar Saveza

Član 47.

Savez ima sekretara kojeg imenuje Upravni odbor na prijedlog predsjednika Saveza.

Sekretar Saveza je ujedno i sekretar Upravnog odbora i Predsjedništva i odgovoran je za stručnu pripremu sjednica Upravnog odbora i Predsjedništva, kao i realizaciju usvojenih odluka i zaključaka.

Sekretar Saveza nije član Upravnog odbora niti Predsjedništva.

Poslovi, djelokrug rada i ovlaštenja sekretara utvrđuju se poslovnica o radu i posebnim odlukama Upravnog odbora i Predsjedništva Saveza.

Član 48.

Funkcija sekretara Saveza obavlja se profesionalno.

Sekretar priprema sjednice i prisutan je sjednicama Upravnog odbora i Predsjedništva.

Sekretar rukovodi službama Saveza, a za svoj rad odgovoran je Upravnom odboru i predsjedniku Saveza.

Sekretar koordinira radom kantonalnih, odnosno regionalnih odbora i mjesnih ureda.

Profesionalno obavljanje funkcija u Savezu

Član 49.

O profesionalnom obavljanju funkcija u Savezu, izuzev funkcija utvrđenih u ovom Statutu, odluku donosi, na prijedlog Predsjedništva, Upravni odbor.

Za vrijeme profesionalnog obavljanja funkcija u Savezu zaposleniku pripada plaća u skladu sa zakonom i aktima Saveza.

Nosioci profesionalnih funkcija u Savezu i članicama Saveza ne mogu istovremeno biti nosioci funkcija u političkim strankama.

X - IZBORNI PRINCIPI, MANDAT I NAČIN ODLUČIVANJA U SAVEZU

Član 50.

Izbori organa Saveza obavljaju se u skladu sa Statutom i odlukama organa Saveza donesenim na osnovu Statuta.

Izbori za članove organa Saveza na svim nivoima koji se biraju, vrše se javnim glasanjem.

Mandat članova organa Saveza je četiri godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

Ako za vrijeme trajanja mandata nekom od članova organa prestane mandat u skladu sa odredbama ovog Statuta, vrši se izbor novog člana na identičan način na koji je izabran.

Mandat im može prestati i prije isteka roka od četiri godine.

Članovima organa mandat prestaje:

- prestankom članstva u sindikatu;
- smrću;
- odlaskom u penziju;
- prestankom radnog odnosa;
- davanjem ostavke;
- imenovanjem odnosno izborom na poslovodnu funkciju ili drugu javnu funkciju;
- razrješenjem i opozivom.

Član 51.

Ako ovim Statutom nije utvrđen drugačiji način i princip donošenja pojedinih odluka, organi Saveza svoje odluke donose većinom glasova ukupnog broja članova organa.

XI - IMOVINA I PRIHODI SAVEZA

Član 52.

Imovinu Saveza čini sva pokretna i nepokretna imovina, novčana sredstva i imovinska prava.

Izvori prihoda Saveza su: članarina, dobrovoljni priloz i pokloni fizičkih i pravnih lica kako stranih tako i domaćih u gotovini, uslugama ili imovini bilo koje vrst, prihodi od kamata, dividendi, zakupnina i sličnih izvora, prihodi stečeni vlastitim djelovanjem kroz ostvarivanje ciljeva i aktivnosti Saveza, kako je to određeno ovim Statutom i drugih zakonom dozvoljenih izvora.

Imovinom Saveza upravlja, raspolaže i vrši zaštitu iste, u skladu sa zakonom, Upravni odbor.

XII - NAČIN STICANJA I RASPOLAGANJA SREDSTVIMA, FINANSIRANJE SAVEZA I NAČIN PODNOŠENJA FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA

Član 53.

Savez je obavezan voditi poslovne knjige i podnositi finansijske izvještaje u skladu sa pozitivnim propisima kojima se uređuje računovodstvo neprofitnih organizacija.

Finansijski izvještaj iz stava 1. ovog člana Savez će dostaviti i Ministarstvu pravde Bosne i Hercegovine.

Savez se finansira iz članarine svojih članica, prihoda ostvarenih od zajedničke nepokretne i pokretne imovine Saveza, poklona, donacija i drugih prihoda u skladu sa odlukama Upravnog odbora i Predsjedništva.

Član 54.

Odluku o upotrebi finansijskih sredstava iz članarine i ostvarenih prihoda od nepokretne i pokretne imovine Saveza donosi Upravni odbor.

Odluku o upotrebi sredstava od poklona, donacija i drugih prihoda, donosi Predsjedništvo Saveza i o tome informiše Upravni odbor.

Finansijska sredstva troše se na osnovu finansijskog plana prihoda i rashoda koji se donosi u oktobru tekuće godine za narednu godinu, a u skladu sa Pravilnikom o korištenju finansijskih sredstava koji donosi Upravni odbor.

Nadzor nad korištenjem sredstava Saveza vrši Nadzorni odbor Saveza.

Član 55.

Članice Saveza dužne su Savezu plaćati članarinu u iznosu utvrđenom odlukom Upravnog odbora.

Upravni odbor obavezan je svake godine, najkasnije u mjesecu novembru, utvrditi visinu članarine za narednu budžetsku godinu u skladu sa donesenim godišnjim planom prihoda i rashoda za narednu budžetsku godinu.

Ukoliko se ne utvrdi iznos članarine iz prethodnog stava, visina članarine za narednu budžetsku godinu ostaje ista.

U slučaju neizvršavanja obaveza urednog plaćanja članarine, Savez ima pravo da u sudskom postupku ostvari naknadu štete na ime duga zbog neuplaćene sindikalne članarine.

Član 56.

Upravni odbor može, na zahtjev članice, po osnovu solidarnosti osloboditi članicu od plaćanja članarine za period do tri mjeseca.

Prije donošenja Odluke iz prethodnog stava Nadzorni odbor Saveza izvršit će uvid o prilivu članarine na transakcijskom računu članice i o tome izvijestiti Upravni odbor.

Član 57.

Predsjednik podnosi Upravnom odboru godišnji izvještaj o finansijskom poslovanju Saveza prilikom usavajanja završnog računa Saveza.

XIII - FOND SOLIDARNOSTI I ŠTRAJKAČKI FOND

Član 58.

Upravni odbor može osnovati fond solidarnosti i štrajkački fond.

Sredstva za štrajkački fond obezbjeđuju članice Saveza u skladu sa odlukom Upravnog odbora, iskazanim interesima i finansijskim mogućnostima članica Saveza.

Sredstva za fond solidarnosti obezbjeđuju članice Saveza u skladu sa Pravilnikom, kriterijima i odlukom Upravnog odbora, iskazanim interesima i finansijskim mogućnostima članica Saveza.

Član 59.

Sredstva fonda solidarnosti i štrajkačkog fonda Saveza koriste se samo u skladu sa Odlukom i principima za njihovo korištenje koje utvrdi Upravni odbor.

Predsjedništvo može donositi odluke o upotrebi sredstava iz fondova primjenjujući pri tome Odluku Upravnog odbora iz stava 1. ovog člana.

XIV-JAVNOST RADA SAVEZA

Član 60.

Rad organa Saveza je javan.

O radu organa Saveza javnost se obavještava putem sredstava informisanja.

Obavještenja za javnost, u principu, daje predsjednik, a u njegovoj odsutnosti jedan od potpredsjednika.

Način obavještavanja javnosti o radu organa Saveza utvrđuje se poslovnica o radu organa.

XV - OBILJEŽJA I PEČAT SAVEZA

Član 61.

Savez ima svoj pečat, amblem (znak) i zastavu.

Pečat Saveza je okruglog oblika, prečnika 35 mm i sadrži riječi: "Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine- Sarajevo", ispisane polukružno, latinicom i ćirilicom.

U sredini pečata nalazi se amblem Saveza .

Član 62.

Teritorijalni oblici djelovanja Saveza imaju svoje pečate.

Pečat kantonalnog, odnosno regionalnog odbora Saveza je okruglog oblika, prečnika 30 mm i sadrži riječi: "Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, kantonalni, odnosno regionalni odbor (naziv kantona, odnosno regije) – sjedište kantona".

U sredini svih pečata iz prethodnih stavova nalazi se amblem Saveza.

Član 63.

Amblem Saveza je okruglog oblika što simbolizuje otvorenost Saveza kao i slobodu članstva i članica Saveza.

Unutar amblema nalaze se dvije kapi koje simbolizuju snagu i jedinstvo svih članica Saveza.

U lijevom gornjem dijelu kruga, unutar kapi, nalazi se golub kao simbol mira, a ispod kruga su riječi: "SSSBiH".

Osnovna boja amblema je crvena, golub i prostor između kapi su bijele boje sa crnim okvirom, a riječi: „SSSBiH" su crne boje.

Član 64.

Zastava Saveza je pravougaonog oblika, bijele boje sa amblemom Saveza u sredini i natpisom: "Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine".

XVI - OBAVLJANJE STRUČNIH I DRUGIH POSLOVA

Član 65.

Za obavljanje stručnih i drugih poslova za organe Saveza i organe članica Saveza obrazuju se službe, a obavezno:

- Služba za zajedničke i operativno – tehničke poslove;

- Služba za pravne poslove i pružanje besplatne pravne pomoći članstvu;
- Služba za ekonomsko – finansijske i knjigovodstvene poslove;
- Služba za međunarodnu saradnju, obrazovanje i informisanje.

Obim i vrsta poslova koje službe i odbori mogu obavljati za članice Saveza pored poslova iz prethodnog stava ovog člana i način njihovog finansiranja utvrđuje se posebnim ugovorom između Saveza i njegovih članica za koje će se poslovi obavljati.

XVII - RJEŠAVANJE SPOROVA

Član 66.

Nesporazumi između članica Saveza koji se nisu mogli riješiti putem organa tih članica ili organa Saveza rješavaju se arbitražom.

Arbitražu za rješavanje nastalih nesporazuma iz prethodnog stava imenuje Predsjedništvo Saveza.

Arbitraža radi u skladu sa pravilima arbitraže, a odluke donosi u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima, ugovorima, Statutom i odlukama nadležnih organa Saveza.

Odluka arbitraže je obavezujuća za sve strane u sporu.

Član 67.

Upravni odbor može posebnom Odlukom formirati Sud časti Saveza.

Sud časti Saveza razmatra pitanja međuljudskih odnosa između granskih sindikata i u Savezu, rješava eventualne nesporazume i predlaže i preduzima mjere za njihovo otklanjanje.

Sud časti Saveza radi u skladu sa moralnim principima, zakonskim propisima, Statutom i odlukama organa Saveza.

XVIII – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 68.

Članice Saveza svojim statutima i aktima svojih organa ne mogu pitanja iz ovog Statuta regulisati na način suprotan ovom Statutu.

Ukoliko su pitanja iz ovog Statuta, statutima ili aktima organa članica regulisana na način suprotan ovom Statutu, za ta pitanja članice Saveza primjenjivat će se ovaj Statut.

Član 69.

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se na način i u postupku kako je Statut i donesen.

Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može podnijeti Upravni odbor, Predsjedništvo i Statutarna komisija Saveza.

Predsjedništvo i Statutarna komisija inicijativu iz prethodnog stava pokreću u pisanoj formi sa obrazloženjem i dostavljaju Upravnom odboru.

Član 70.

Savez je pravni sljednik Saveza sindikata Bosne i Hercegovine koji je svoj naziv promjenio u Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine na svom Skupštini održanoj 1990. godine i registrovao se pod tim nazivom kod Višeg suda u Sarajevu - Rješenje br. R-II-37/90 od 10.07.1990. godine i R-II-37/90 od 10.01.1996. godine.

Član 71.

Općinska, međuopćinska i Gradsko vijeće sindikata Sarajevo, koja su registrovana kao dio Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine 1990. godine, gase se i prestaju da postoje, a njihovi organizaciono-pravni akti prestaju da važe.

Stupanjem na snagu ovog Statuta Savez kao pravni sljedbenik svojih organizacionih dijelova iz stava 1. ovog člana preuzima sva njihova imovinska i druga prava i obaveze.

Član 72.

Gramatička terminologija pojmova korištenih u ovom Statutu u muškom ili ženskom rodu uključuje zastupljenost oba pola.

Član 73.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine broj: 01-I-59/02 od 17.02.2002. godine.

Član 74.

Statut stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini.

Broj: 01-324/18
Zenica, 21.10.2018. godine

**PREDSJEDAVAJUĆI
SKUPŠTINE**

Fikret Alić